

RANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN JASA BENGKEL

Angelina Permatasari; Lianawati Cristian

Jurusan Komputerisasi Akuntansi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Bina Nusantara,
Jln. K.H. Syahdan No. 9, Palmerah Jakarta Barat 11480
Telp : (021) 5345830, 5350660 Fax : (021) 5300244
angelina_psw@binus.ac.id¹; liana_ch1309@binus.ac.id²

ABSTRACT

The aim of the research is to analyze existing problems on companies in the automotive service industry, namely, analyzing the current payroll system, identifying needs, and modify and design a better payroll system accordingly. Methods used are analysis methods and design methods. Analysis methods conducted are literature study, field observation, survey on current system, needs analysis survey, identifying information needs, interview, and design methods used is Object Oriented Analysis and Design (OOAD). Obtained results are improved payroll system which has been done manually before. It can be concluded that a computerized payroll information system can solve existing problems and old procedures.

Keywords: *design, payroll accounting information system, object oriented analysis and design (OOAD)*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis masalah-masalah yang ada pada perusahaan yang bergerak dibidang jasa bengkel, mengenai sistem informasi akuntansi penggajian yang sedang berjalan, mengidentifikasi kebutuhan informasi, memperbaiki dan merancang sistem informasi penggajian untuk perusahaan ini. Metodologi yang digunakan adalah metode analisis dan metode perancangan. Metode analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah studi pustaka, teknik observasi, survey terhadap sistem lama, survey analisis kebutuhan, identifikasi kebutuhan informasi, wawancara, sedangkan metode perancangan adalah menggunakan Object Oriented Analysis and Design (OOAD). Hasil yang dicapai adalah berupa perbaikan sistem informasi penggajian yang selama ini dilakukan secara manual. Sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi dapat memecahkan masalah – masalah yang terjadi pada sistem dan prosedur yang lama.

Kata kunci : *Perancangan, Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Object Oriented Analysis and Design (OOAD)*

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Di dalam suatu perusahaan seringkali terjadi permasalahan dalam kegiatan rutinitas yang dilakukan seperti kesalahan pencatatan data, redundansi, kesalahan dalam perhitungan data, demikian pula dalam hal *update* data perusahaan. Hal ini bisa menimbulkan banyak kerugian bagi perusahaan tersebut seperti mengakibatkan keterlambatan dalam pelaporan, kesalahan dalam pengelolaan keuangan ataupun kesalahan dalam pengambilan keputusan.

Banyak dari perusahaan yang mengalami hal seperti diatas menggunakan Sistem Informasi yang telah terkomputerisasi untuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan tersebut. Namun terkadang perusahaan mengartikannya terbatas hanya dengan menggunakan sistem dimana sebenarnya sistem tersebut kurang memadai untuk menyelesaikan semua permasalahan yang dihadapi.

Studi kasus penelitian ini pada perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa bengkel mobil. Perusahaan ini termasuk perusahaan jasa yang melayani perbaikan atau service mobil bagi perorangan maupun perusahaan-perusahaan, dimana masih menggunakan Sistem Informasi yang kurang memadai karena tidak memiliki sarana yang diperlukan untuk mengatasi permasalahan yang telah terjadi dalam perusahaan terutama masalah perhitungan gaji. Dalam melakukan perhitungan gaji karyawannya perusahaan masih menggunakan sistem manual, sehingga terkadang mengakibatkan adanya kesalahan dalam perhitungan, dan keterlambatan gaji yang dibayarkan. Perusahaan ini memperkerjakan 30 orang karyawan.

Kajian teori mengenai penggajian, menurut Mulyadi (2001: 373), gaji adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang dibayarkan secara tetap per bulan.

Ruang lingkup yang akan dibahas lebih lanjut meliputi beberapa hal seperti perhitungan absensi karyawan, perhitungan tunjangan karyawan, perhitungan lembur karyawan, perhitungan gaji karyawan setiap bulan, menghasilkan slip gaji karyawan, laporan kehadiran karyawan, laporan gaji karyawan. Untuk pajak penghasilan ditanggung oleh perusahaan sehingga tidak mengurangi penghasilan karyawan. Perancangan sistem informasi penggajian secara komputerisasi menggunakan database *Ms.Access 2007* dan program *Borland Delphi* versi 5.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengidentifikasi sejauh mana sistem informasi penggajian dapat bermanfaat bagi perusahaan, menganalisis masalah yang ada pada sistem perusahaan, dan merancang sistem informasi penggajian pada perusahaan ini.

Manfaat dari penelitian ini adalah dapat mengetahui kekurangan dan kelemahan yang ada pada sistem yang sedang berjalan sehingga dapat diatasi sebelum mengakibatkan kesalahan perhitungan gaji karyawan ataupun kesalahan dalam pelaporan, memberikan informasi yang benar dan tepat waktu kepada pihak manajemen dalam pengambilan keputusan yang terbaik sehingga penelitian ini dapat berguna bagi perusahaan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam siklus penggajian.

METODE

Metode yang digunakan adalah sebagai berikut. Pertama, metode analisis yaitu studi pustaka, teknik observasi, survey terhadap sistem lama, analisis kebutuhan, identifikasi kebutuhan informasi, wawancara. Kedua, metode perancangan adalah menggunakan *Object Oriented Analysis and Design*

(OOAD) yang dimulai dengan pembuatan *rich picture*, *event table*, *entity relationship diagram*, *use case diagram*, *overview activity diagram*, rancangan database, rancangan layar, rancangan laporan.

Teori Pendukung

Perancangan sistem adalah menuangkan suatu keadaan (*input*, *proses* dan *output*) yang ada pada sistem ke dalam suatu model tertentu. Model ini nantinya menggambarkan sistem yang ditinjau. (Haryanto, 2004:13)

Sistem informasi adalah suatu pengelolaan yang berarti mengumpulkan, memasukkan, mengolah data dan menyimpan, mengelola data, mengendalikan data dan pelaporan informasi sehingga organisasi dapat mencapai tujuan dan sasaran. (O'Brien et al, 2006: 28)

Pengertian *database* yang paling sederhana adalah kumpulan dari tabel. Satu tabel merepresentasikan suatu entitas tertentu dan suatu entitas terdiri atas beberapa atribut. Salah satu manfaat *database* adalah untuk memudahkan dalam mengakses data. Kemudahan pengaksesan data ini adalah sebagai implikasi dari keteraturan data yang merupakan syarat mutlak dari suatu *database* yang baik. (Haryanto, 2004: 5)

Object-Oriented Analysis and Design adalah sekumpulan petunjuk umum untuk membuat analisis dan desain. (Mathiassen et al, 2000: 12). *Use Case Diagram* adalah sekumpulan daftar dari *use case* yang terjadi dalam suatu aplikasi dan itu menandakan bahwa seorang aktor bertanggungjawab untuk masing-masing *use case* yang ada (Jones dan Rama, 2006: 267)

Database Relasional adalah suatu *database* yang di dalamnya terdapat tabel-tabel yang saling berelasi satu sama lain. (Haryanto, 2004: 8). *Entity Relationship Diagram* atau Diagram Hubungan Antar Entitas merupakan hasil akhir dari proses analisis terhadap sistem yang ditinjau yang dilakukan oleh seorang Analis Sistem (Haryanto, 2004: 12).

Gaji adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang dibayarkan secara tetap perbulan. (Mulyadi, 2001: 373). Sedangkan Horngren, Harrison dan Bamber (2002: 430), berpendapat bahwa gaji merupakan pendapatan yang jumlahnya dihitung per tahun, per bulan atau per minggu. Gaji biasanya digunakan untuk pembayaran atas jasa manajerial, administratif dan jasa-jasa yang sama. Tarif gaji biasanya diekspresikan dalam periode bulan atau bulanan. (Warren, Reeve dan Fess, 2002: 446)

“Payroll plays an important part in the life of the business. Employees expect to be paid on time, and error-free. They assume that taxes and other payroll deductions will be calculated and deducted correctly from their gross pay. In other words, in addition to meeting the cost of each payroll, employers also must deposit state and federal income taxes, social security and medicare payments accurately and on time with the appropriate agencies.” Richard Mou, Brian Kleiner (2006: 284)

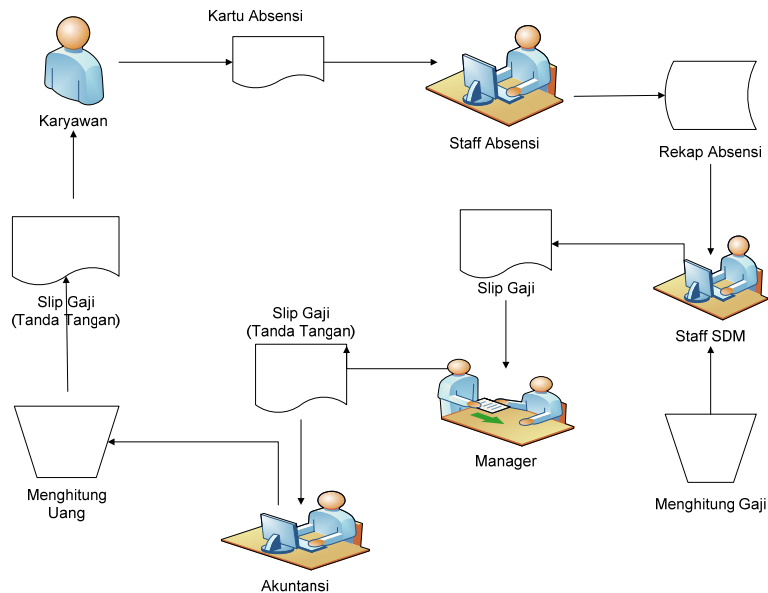
HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Penggajian Yang Sedang Berjalan

Sistem informasi penggajian pada perusahaan yang bergerak dalam perusahaan jasa bengkel untuk perbaikan atau servis mobil ini masih dilakukan secara manual. Sampai saat ini kegiatan bisnis utama yang dijalankan adalah menerima jasa perbaikan mobil untuk perusahaan-perusahaan ataupun

perorangan. Karyawan yang terlibat ada 30 orang, terdiri dari beberapa jabatan yaitu direktur, manajer, akuntansi, kasir, *senior* teknisi, *junior* teknisi, sekretaris, SDM, *customer service*, *cleaning service*. Jika perbaikan mobil sedang banyak maka teknisi dan beberapa bagian perlu lembur untuk menyelesaikan perbaikan mobil tersebut.

Rich Picture Prosedur Penggajian



Gambar 1. Rich Picture Prosedur Penggajian

Keterangan gambar 1

1. Karyawan setiap hari akan melakukan absensi kehadiran
2. Bagian staff absensi akan mencatat kehadiran karyawan setiap hari
3. Setiap tanggal 25 bagian staff penggajian (SDM) akan melakukan perhitungan secara manual, berdasarkan dokumen absensi karyawan, daftar gaji pokok, tunjangan jabatan, tunjangan anak, tunjangan anak, tunjangan uang makan, asuransi, lembur.
4. Setelah selesai slip gaji yang sudah dibuat diserahkan ke manajer SDM untuk diperiksa
5. Setelah manajer menandatangani slip gaji, maka slip gaji tersebut diserahkan kepada bagian akuntansi untuk disiapkan uangnya.
6. Pada akhir bulan slip gaji dan uang akan diserahkan kepada karyawan.

Formulir dan laporan pada sistem lama :

Kartu absensi, Laporan Gaji Karyawan, Slip Gaji, Daftar Hadir Karyawan.

Analisis temuan survey :

1. Rekap absensi masih dilakukan secara manual oleh staff absensi
2. Ketidakakuratan dalam perhitungan gaji yang diterima setiap bulan
3. Dalam perhitungan lembur masih dilakukan manual
4. Tidak adanya pengawasan terhadap pencetakan salinan laporan atau rekap.

Identifikasi Kebutuhan Informasi

Informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan antara lain:

1. Laporan Kehadiran Karyawan.
2. Informasi slip gaji karyawan
3. Informasi Gaji Karyawan Bulanan.
4. Informasi Daftar Pegawai.

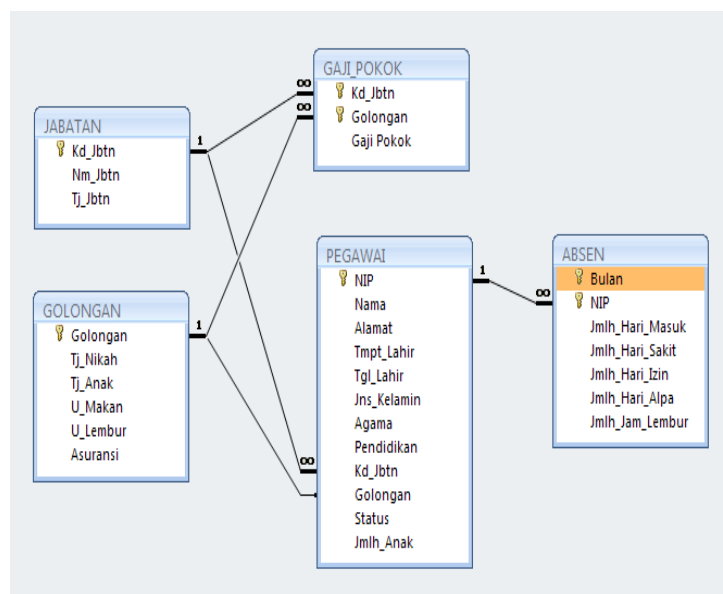
Perancangan Sistem :

Event Table Sistem Informasi Penggajian Yang Diusulkan

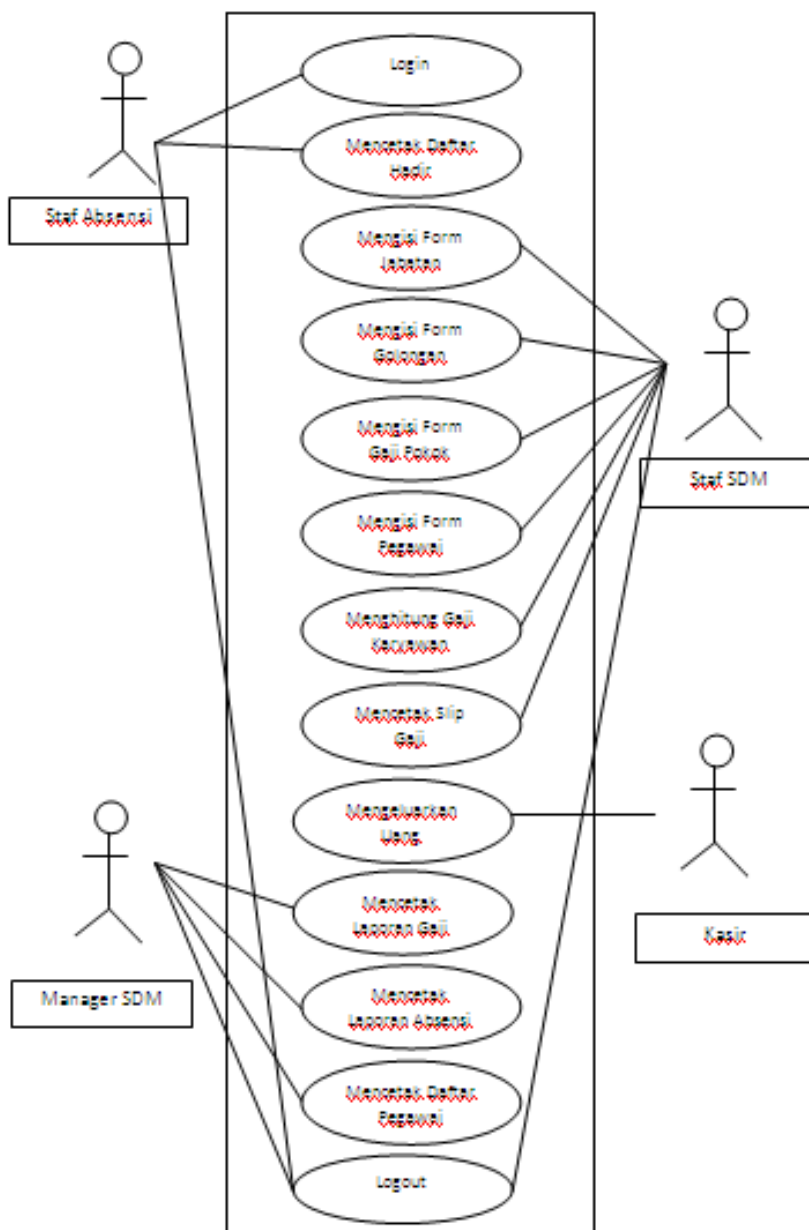
<i>Event</i>	<i>Internal Agent Assuming Responsibility</i>	<i>Starts When</i>	<i>Activities in the event</i>
Melakukan pencatatan hari kerja	Staff Absensi	Mengambil kartu absensi dari tiap departement	Meng-entry ke daftar absen ke komputer
Mengisi form	Staff SDM	Pada awal sistem informasi penggajian diterapkan	Meng-entry form jabatan, form golongan, form gaji pokok, form pegawai
Menghitung Gaji bulanan	Staff SDM	Menerima rekap hari kerja karyawan	Mencetak slip gaji karyawan
Menandatangani slip gaji	Manager SDM	Menerima slip gaji dari staff SDM	Memeriksa slip gaji karyawan
Menarik uang di Bank	Kasir	Menerima Surat Perintah Pengeluaran Uang (SPPU)	Mengisi form Surat Perintah Pengeluaran Uang (SPPU), menarik uang di Bank, menyerahkan slip penarikan tunai ke Manager Akuntansi, menyerahkan uang ke Manajer SDM
Melakukan pembayaran	Manajer SDM	Menerima uang dan rekap Gaji	Memasukkan uang ke dalam amplop sesuai dengan slip Gaji yang ada, membagikan Gaji kepada karyawan.

Gambar 2. Event Table Sistem Informasi Penggajian Yang Diusulkan

Relantionship Database sistem Informasi Penggajian Yang Diusulkan



Gambar 3. Relationship Database Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan
Use Case Diagram Sistem Informasi Penggajian Yang Diusulkan



Gambar 4. Use Case Diagram Sistem Informasi Penggajian Yang Diusulkan

Rancangan Database

Tabel Jabatan

Field Name	Data Type	Field Size	Description
Kd_Jbtn	text	5	Kode Jabatan Primary key untuk Tabel Jabatan
Nm_Jbtn	text	25	Nama Jabatan
Tj_Jbtn	number	Long integer	Tunjangan Jabatan

Tabel Golongan

Field Name	Data Type	Field Size	Description
Golongan	text	2	Primary key untuk Tabel Golongan
Tj_Nikah	number	Long integer	Tunjangan Nikah
Tj_Anak	number	Long integer	Tunjangan Anak
U_Makan	number	Long integer	Uang Makan
U_Lembur	number	Long integer	Uang Lembur
Asuransi	number	Long integer	Asuransi

Tabel Gaji_Pokok

Field Name	Data Type	Field Size	Description
Kd_Jbtn	text	5	PK dan FK tabel Gaji_Pokok
Golongan	text	2	PK dan FK tabel Gaji_Pokok
Gaji_Pokok	number	Long Integer	Gaji Pokok

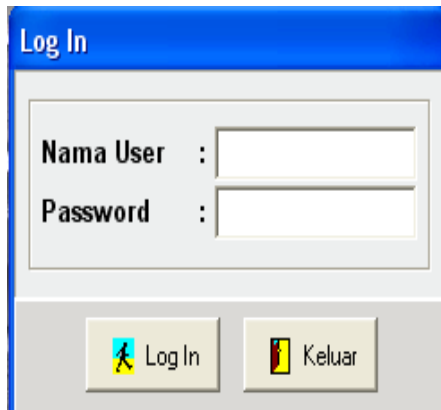
Tabel Pegawai

Field Name	Data Type	Field Size	Description
NIP	text	5	Nomor Induk Pegawai Primary key untuk Tabel Pegawai
Nama	text	30	Nama
Alamat	text	40	Alamat
Tmpt_Lahir	text	10	Tempat Lahir
Tgl_Lahir	date/time (medium date)	-	Tanggal Lahir
Jns_Kelamin	Text	10	Jenis kelamin (Pria/Wanita)
Agama	Text	10	Agama (Islam/Kristen/Katolik/Hindu/Budha/Lainnya)
Pendidikan	Text	5	Pendidikan (TK/SD/SMP/SMA/S1/S2/S3/Lainnya)
Kd_Jbtn	Text	5	Kode Jabatan
Golongan	Text	2	Golongan
Status	Text	15	Status (Menikah/Tidak menikah/Duda/Janda/Cerai)
Jmlh_Anak	number (integer)	-	Jumlah Anak

Tabel Absen

Field Name	Data Type	Field Size	Description
Bulan	date/time (medium date)	-	Primary key untuk Tabel Absen
NIP	text	5	PK dan FK tabel Absen
Jmlh_Hari_Masuk	number (integer)	-	Jumlah Hari Masuk
Jmlh_Hari_Sakit	number (integer)	-	Jumlah Hari Sakit
Jmlh_Hari_Izin	number (integer)	-	Jumlah Hari Izin
Jmlh_Hari_Alpa	number (integer)	-	Jumlah Hari Alpa
Jmlh_Jam_Lembur	number (integer)	-	Jumlah Jam Lembur

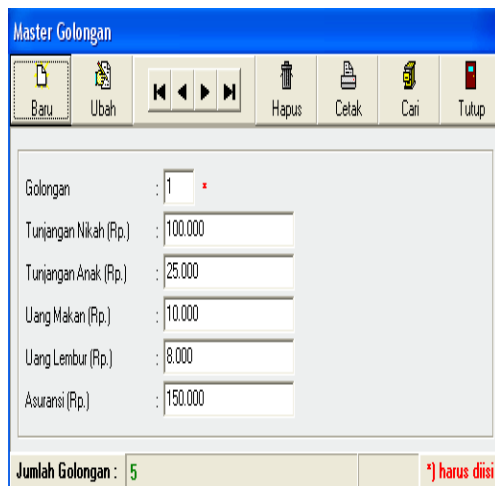
Rancangan Layar



Gambar 5. Layar Menu Log In



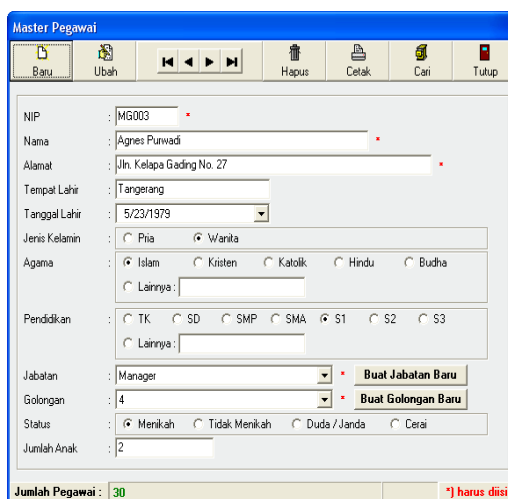
Gambar 6. Layar Menu File Master Jabatan



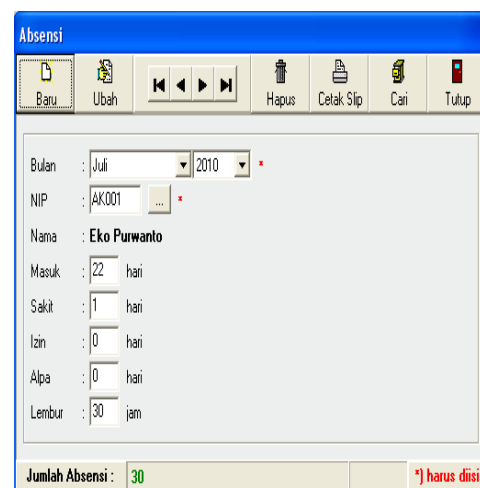
Gambar 7. Layar Menu File Master Golongan



Gambar 8. Layar Menu File Master Gaji Pokok



Gambar 9. Layar Menu File Master Pegawai



Gambar 10. Layar Menu File Absensi

DAFTAR PEGAWAI

1. NIP	: AK001	Agama	: Katolik
Nama	: Eko Purwanto	Pendidikan	: S1
Alamat	: Jln. Kebon Mangga No. 11	Jabatan	: Akuntansi
Tempat Lahir	: Surabaya	Golongan	: 3
Tgl Lahir	: 14/02/1978	Status	: Tidak Menikah
Jenis Kelamin	: Pria	Jumlah Anak	: 0
2. NIP	: AK002	Agama	: Kristen
Nama	: Sally Don	Pendidikan	: S1
Alamat	: Jln. Lippo Cikarang Blok D No. 15	Jabatan	: Akuntansi
Tempat Lahir	: Tangerang	Golongan	: 3
Tgl Lahir	: 16/05/1972	Status	: Menikah
Jenis Kelamin	: Wanita	Jumlah Anak	: 1
3. NIP	: CL001	Agama	: Katolik
Nama	: Liana Arumi	Pendidikan	: SMA
Alamat	: Jln. Cililitan No. 111	Jabatan	: Cleaning Service
Tempat Lahir	: Jakarta	Golongan	: 1
Tgl Lahir	: 16/04/1957	Status	: Menikah
Jenis Kelamin	: Wanita	Jumlah Anak	: 3
4. NIP	: CL002	Agama	: Budha
Nama	: Dani Tito	Pendidikan	: SMA
Alamat	: Jln. Wijaya No. 12	Jabatan	: Cleaning Service
Tempat Lahir	: Tangerang	Golongan	: 1
Tgl Lahir	: 11/11/1978	Status	: Menikah
Jenis Kelamin	: Pria	Jumlah Anak	: 2
5. NIP	: CS001	Agama	: Islam
Nama	: Juan Permana	Pendidikan	: SMA
Alamat	: Jln. Karet No. 321	Jabatan	: Customer Service
Tempat Lahir	: Bogor	Golongan	: 2
Tgl Lahir	: 01/10/1965	Status	: Menikah
Jenis Kelamin	: Pria	Jumlah Anak	: 4

Halaman : 1

Gambar 11. Daftar Pegawai

Dicetak Tgl : 31/08/2010 10:53:34 PM			
<u>SLIP GAJI</u>			
Juli 2010			
NIP	: MG003	Jabatan	: Manager
Nama	: Agnes Purwadi	Golongan	: 4
Jenis Kelamin	: Wanita	Status	: Menikah
Alamat	: Jln. Kelapa Gading No. 27	Jumlah Anak	: 2
Masuk	: 23 hari	Gaji Pokok	: 6.000.000,00
Sakit	: 0 hari	Tunjangan Jabatan	: 1.500.000,00
Izin	: 0 hari	Tunjangan Nikah	: 250.000,00
Alpa	: 0 hari	Tunjangan Anak	: 250.000,00
Lembur	: 12 jam	Uang Makan	: 322.000,00
		Uang Lembur	: 144.000,00
		Asuransi	: -250.000,00
Total			: 8.216.000,00

Gambar 12. Slip Gaji

Dicetak Tgl : 31/08/2010 10:55:33 PM

LAPORAN KEHADIRAN

Juli 2010

NIP : MG003 Jabatan : Manager
 Nama : Agnes Purwadi Golongan : 4
 Jenis Kelamin : Wanita Status : Menikah
 Alamat : Jln. Kelapa Gading No. 27 Jumlah Anak : 2

Masuk : 23 hari
 Sakit : 0 hari
 Izin : 0 hari
 Alpa : 0 hari
 Lembur : 12 jam

Gambar 13. Laporan Kehadiran

Dicetak Tgl : 01/09/2010 8:17:04 AM

LAPORAN GAJI BULANAH

Juli 2010

No.	NIP	Nama	Jenis Kelamin	Gaji Pokok	Tunjangan Jabatan	Tunjangan Nilai	Tunjangan Anak	Uang Makan	Uang Lembur	Asuransi	Total Gaji
1.	AK001	Eko Purwanto	Pria	3.000.000,00	800.000,00	0,00	0,00	264.000,00	300.000,00	-200.000,00	4.164.000,00
2.	AK002	Sally Don	Wanita	3.000.000,00	800.000,00	200.000,00	75.000,00	240.000,00	170.000,00	-200.000,00	4.285.000,00
3.	CL001	Liana Arumi	Wanita	1.000.000,00	100.000,00	100.000,00	75.000,00	230.000,00	40.000,00	-150.000,00	1.395.000,00
4.	CL002	Dani Tito	Pria	1.000.000,00	100.000,00	100.000,00	50.000,00	230.000,00	96.000,00	-150.000,00	1.426.000,00
5.	CS001	Juan Permana	Pria	1.200.000,00	300.000,00	150.000,00	135.000,00	240.000,00	45.000,00	-175.000,00	1.895.000,00
6.	CS002	Jay Lim	Pria	1.200.000,00	300.000,00	150.000,00	0,00	276.000,00	0,00	-175.000,00	1.751.000,00
7.	CS003	Daniel Setiawan	Pria	1.200.000,00	300.000,00	150.000,00	45.000,00	264.000,00	135.000,00	-175.000,00	1.919.000,00
8.	CS004	Joni Panjaitan	Pria	1.200.000,00	300.000,00	150.000,00	90.000,00	240.000,00	0,00	-175.000,00	1.805.000,00
9.	DR001	Eduard Pangestu	Pria	8.000.000,00	2.000.000,00	350.000,00	675.000,00	460.000,00	150.000,00	-350.000,00	11.285.000,00
10.	KS001	Bayu Arasta	Pria	1.500.000,00	700.000,00	150.000,00	135.000,00	276.000,00	135.000,00	-175.000,00	2.721.000,00
11.	KS002	Indah Ariani	Wanita	1.500.000,00	700.000,00	0,00	0,00	228.000,00	0,00	-175.000,00	2.253.000,00
12.	KS003	Sherly Maischa	Wanita	1.500.000,00	700.000,00	0,00	0,00	264.000,00	180.000,00	-175.000,00	2.469.000,00
13.	MG001	Dedi Jo	Pria	6.000.000,00	1.500.000,00	0,00	0,00	280.000,00	60.000,00	-250.000,00	7.590.000,00
14.	MG002	Liana Susanti	Wanita	6.000.000,00	1.500.000,00	250.000,00	250.000,00	308.000,00	0,00	-250.000,00	8.058.000,00
15.	MG003	Agnes Purwadi	Wanita	6.000.000,00	1.500.000,00	250.000,00	250.000,00	322.000,00	144.000,00	-250.000,00	8.216.000,00
16.	SD001	Yasa Paramitha	Pria	3.000.000,00	800.000,00	200.000,00	150.000,00	240.000,00	0,00	-200.000,00	4.190.000,00
17.	SD002	Lita Zein	Wanita	3.000.000,00	800.000,00	200.000,00	75.000,00	264.000,00	100.000,00	-200.000,00	4.239.000,00
18.	SE001	Jacqueline	Wanita	2.500.000,00	700.000,00	0,00	0,00	276.000,00	50.000,00	-200.000,00	3.326.000,00
19.	SE002	Shella Listi	Wanita	2.500.000,00	700.000,00	200.000,00	150.000,00	276.000,00	150.000,00	-200.000,00	3.776.000,00
20.	ST001	Priyadi Santoso	Pria	5.000.000,00	1.000.000,00	250.000,00	375.000,00	322.000,00	300.000,00	-250.000,00	6.997.000,00
21.	ST002	Bachtiar Rum	Pria	5.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00	308.000,00	120.000,00	-250.000,00	6.178.000,00
22.	YT001	Anastasia Antani	Wanita	3.000.000,00	500.000,00	200.000,00	150.000,00	240.000,00	300.000,00	-200.000,00	4.190.000,00
23.	YT002	Bagus Amri	Pria	3.000.000,00	500.000,00	200.000,00	75.000,00	276.000,00	100.000,00	-200.000,00	3.951.000,00
24.	YT003	Timoty	Pria	3.000.000,00	500.000,00	200.000,00	75.000,00	240.000,00	0,00	-200.000,00	3.815.000,00
25.	YT004	Felipe Barre	Pria	3.000.000,00	500.000,00	0,00	0,00	264.000,00	140.000,00	-200.000,00	3.704.000,00
26.	YT005	Kevin Leonard	Pria	1.500.000,00	500.000,00	150.000,00	0,00	276.000,00	63.000,00	-175.000,00	2.314.000,00
27.	YT006	Nia Yasmin	Wanita	3.000.000,00	500.000,00	0,00	0,00	264.000,00	0,00	-200.000,00	3.564.000,00
28.	YT007	Riyand	Pria	3.000.000,00	500.000,00	0,00	0,00	240.000,00	100.000,00	-200.000,00	3.640.000,00
29.	YT008	Samsudin Eko	Pria	1.500.000,00	500.000,00	0,00	0,00	276.000,00	180.000,00	-175.000,00	2.281.000,00
30.	YT009	Budi Sam	Pria	3.000.000,00	500.000,00	200.000,00	150.000,00	264.000,00	300.000,00	-200.000,00	4.214.000,00
GRAID TOTAL				683.300.000,00	21.100.000,00	3.800.000,00	2.980.000,00	8.148.000,00	3.358.000,00	-6.075.000,00	121.611.000,00

Gambar 13. Laporan Gaji Bulanan

PENUTUP

Berdasarkan pembahasan yang dilakukan sebelumnya dan hasil analisis dan perancangan sistem informasi penggajian maka dapat disimpulkan beberapa hal sehubungan dengan sistem informasi perusahaan. Pertama, pencatatan yang dilakukan secara manual, karena perusahaan tidak menggunakan sistem aplikasi yang terkomputerisasi, maka dirancanglah sebuah sistem

informasi yang berbasis komputer yang dapat menangani kelemahan-kelemahan tersebut, sehingga sistem informasi penggajian akan menjadi lebih efektif dan efisien. Kedua, sistem informasi penggajian yang dirancang dapat mengatasi masalah *human error* dalam penghitungan berbagai komponen gaji dan upah yang ditetapkan oleh perusahaan dan dapat menghasilkan informasi penggajian yang akurat dalam bentuk laporan kehadiran karyawan, slip gaji, laporan kehadiran karyawan, laporan daftar pegawai bagi pihak manajemen. Ketiga, adanya pembatasan hak akses sehingga menghindari pihak-pihak yang tidak berwenang untuk dapat mengakses data. Saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut. Pertama, sebaiknya dilakukan pelatihan terhadap karyawan yang akan menangani sistem informasi penggajian. Kedua, dilakukan backup data secara berkala untuk menjaga informasi agar dapat digunakan sebagaimana mestinya. Ketiga, bagi peneliti berikutnya dapat mengembangkan perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dengan memasukkan pajak penghasilan karyawan, sistem informasi akuntansi pembelian dan persediaan pada perusahaan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Haryanto, I. (2004). *Membuat database dengan Microsoft Office Access*. Bandung: Informatika.
- Hornngren, C. T., Harrison, W.T., Bamber, L.S., (2002) *Accounting*, Fifth Edition, New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Jones, F. L., Rama, D. V. (2006). *Accounting Information Systems*. International Student Edition. Canada: Thomson South-Western.
- Mathiassen, L., Madsen, A. M., Nielsen, P. A., dan Stage, J. (2000). *Object Oriented Analysis & Design*. Edisi 1. Denmark: Forlaget Marko.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*, Edisi 3. Salemba Empat. Jakarta
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2006). *Management Information System*, Seventh Edition. New York: McGraw-Hill.
- Mou, R., & Kleiner, B. (2006). Duty of care involving outsourced payroll. *Information Management & Computer Security*. Bradford. Vol. 14, Iss. 3; pg. 284
- Warren, C., S., Reeve, J. M., & Fess, P. E. (2002). *Accounting*, Twentieth Wdition. Ohio: Thomson South-Western.